



## POLÍTICA DE COMPENSACIONES GRUPO BIBA

Evitar cualquier conflicto de interés, inequidad, desajuste presupuestario que podría existir en cualquier grupo de interés.

El alcance de esta política cubre varios aspectos de la experiencia laboral de las personas que trabajan en Grupo BIBA. Se alinea con el modelo de Gestión de Personas, en particular con la compensación justa y el cuidado de las relaciones internas.

## POLÍTICA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN GRUPO BIBA

El grupo BIBA considera la Diversidad y la Inclusión como valores fundamentales y universales en la sociedad.

Son un elemento clave para el crecimiento sustentable y responsable. Ponen en acción nuestro propósito, avanzar en nuestra estrategia de sustentabilidad y vivir los valores de nuestra cultura corporativa.